

משבר הקורונה מחדד את הצורך בהתנהלות שונה במקומות העבודה והמגורים

לאחר מספר ימים בהסגר וחודשים מאז התפרצות מגפת הקורונה, נראה שהקהילה המדעית עדיין לא הגיעה למסקנות חד משמעיות בעניין אופן הטיפול האופטימלי למיגור הנגיף. לצערנו עדיין לא ניתן לחזות מתי השפעת הנגיף תתפוגג, באם יעבור מוטציות שטרם הכרנו ומה תהיינה ההשלכות במקרה שכזה על האנושות.

ואולם, בכל הקשור לניהול אנרגיה ומערך אחזקה ניתן לצמצם משמעותית היתכנות ההיווצרות מחלות ונזקים עתידיים. שינוי מושכל של הרגלים ומאפייני תפעול, יוביל ליצירת כלים טובים יותר להתמודד עם המצב הנתון ועם ההשלכות שעלולות לצוץ חלילה במגפה הבאה.

להערכתנו, גם לאחר שתגיע לסופה התפרצות המגפה הנוכחית, הטראומה והפצע העמוק שהיא יצרה לאנושות ישאיר סימני צלקת ונכויות שאותם חלקנו ייסחב בזיכרון ובנפש לאורך זמן. בכדי למזער ככל שניתן נזקים במגבלות הכלים הקיימים נראה לי נכון להתמקד במקורות הפרנסה ובסביבת המגורים. הליך היציאה ההדרגתי מההסגר וחזרה ל- "שגרת עבודה", מחייב לבצע שינויים במסגרת העבודה (מבנים, מאפייני תפעול...) ובסביבת המגורים, וזאת במגמה להיערך לתצורת עבודה יעילה ואפקטיבית ובמינימום שיבוש סדרי החיים.

אנחנו כבר יודעים שהעולם ככפר גלובלי "תרם" את תרומתו לפיזור הנגיף, אין דרך חזרה והוא שהיה היה. ככל הנראה העתיד טומן לנו מגפות ושיבושים שצצים במחזורים כל מספר שנים, מידת הנזק שהם גורמים מושפעת בין היתר גם מהתנהגותנו.

במגמה לצמצם את התפשטות נגיף הקורונה, יש להתמקד בראש ובראשונה במקומות שבהם נמצאים ריכוזי אנשים ובהם לבצע טיפול מונע ולגבש קונספט תפעולי משודרג. בשלב ראשון מומלץ להתמקד בבתי חולים, בתי אבות, מוסדות שיקום, מרכזים טיפוליים, בתי מלון, מוסדות חינוך, מבני ציבור, אולמות בידור, מסעדות, מפעלים ועוד.

בשלב המקדמי של השינוי המתבקש, מומלץ לבחון באם ניתן להפעיל עובדים בעבודה מרחוק ומה יהיו הדרישות מהעובדים שיכולים לעבוד מהבית באופן מלא או חלקי. בהתאם למסקנות, יש לגבש כלים ולספק את התשתיות המתאימות והפרטניות לכל עובד שיוחלט שכדאי והוא מסוגל לפעול מהבית/מרחוק. בכדי להצליח בתהליך, יש לבצע בחינת מצב מדוקדקת ולהגדיר יעדים סדורים במקביל עם החזרה ולו החלקית למסלול פעילות עסקי. יש לתכנן את המהלכים ולהתאימם בין היתר גם ליכולות העובד, תשתיות תקשורת (טלפון, אינטרנט, תוכנות...) ולסטנדרט העבודה החדש הכרוך בעבודה מהבית/מרחוק (בקרה, שליטה, אינטגרציה...).

בשלב הבא, לאחר גיבוש תוכנית פעולה סדורה, יש להגדיר תקציב מתבקש ורק אז להתחיל ביישום המתווה שהוגדר. במגמה למקסם את התהליך, בתחילה מומלץ להתמקד במבנים/מאפייני פעילות שבהם מתחייבת התקבצות של עובדים ומבקרים (חללים פתוחים, מבני ציבור, אולמות...) בהתייחס לנקודות המפתח הבאות:

1. הגדרת מרחב עבודה בטוח לכל עובד ולחלל העבודה הכללי של כל העובדים – שמירה על איכות אוויר ומרחק בין אחד לשני
2. טיפול יסודי במערכות אוורור, מיזוג אוויר וכל אביזר טכנולוגי שיכולה להיות לו השפעה על ההיבט התברואתי במרחב העבודה
3. ביצוע ניקיונות בתדירות מתבקשת בהתאם לאופי הפעילות בחללים הפנים מבניים
4. טיפול כוללני במבנה במטרה להפוך אותו ל- "חלל בריא" במתואם לפעילויות השונות

5. אבחון מוקדם של מחלות - הנהלת מקום העבודה תחויב לאכוף ביצוע בדיקות מינימאליות מתבקשות (כאמצעי אכיפה ניתן להתנות מתן רישיון עסק)
5.1 עובדים שיתגלו אצלם תסמינים אנומליים, ישלחו באופן מידי לבדיקות רפואיות ולהמשך עבודה מהבית במידת האפשר או לחופשת מחלה עד שיבראו

6. טיפול בבעיות בטיחותיות, ביצוע הדרכות עובדים לשמירה ניאוטה על כללי הבטיחות במקום העבודה

7. הגדרת תקנון וכללי פעולה מתבקשים לשימור מקום העבודה במצב תברואי, תפעולי ובטיחותי אופטימאלי – יפורסם לכל העובדים וההנהלה ובהתאם יהיו מחויבים לפעול לפיו

הניסיון מלמד, שהיכולת להוביל שינוי מגמה מוצלח מחייב היערכות הכרוכה ברוב המקרים בתהליך חשיבה "מחוץ לקופסה". גיבוש מתווה פעולה מתבקש, אינו מובן מאליו ובפרט באם מדובר בהליך חדש שעלול לפרוץ בחלק מהמקרים מסגרות ומוסכמות ידועות. אי לכך, נדרש שיתוף פעולה הדוק בין המעסיקים והעובדים המושתת על הבנת הצורך והירתמות משותפת לתהליך.

יצירת המכנה המשותף בין כל הגורמים המעורבים, תאפשר להוביל את השינויים המתבקשים בזמן קצר ובתקציב מינימאלי על פי מתווה פעולה מוגדר מראש. להערכתנו, בדרך זו ניתן להגדיל את תפוקת העובדים, לצמצם היעדרויות עקב מחלות, להפחית עלויות תפעול ואנרגיה ובעיקר לשמור על "בניין בריא" לתועלת כל המשתמשים - זו אמורה להיות המטרה המרכזית.

נא הרגישו חופשי לפנות אליי ליעוץ, גיבוש פתרונות והדרכה מתבקשת. בהצלחה...

ד"ר עופר אלון

מומחה לשיקום מבנים חולים, פתרונות אנרגיה ובקרת אקלים

054-2000560

ofer@geg.co.il

[/https://www.oferalon.co.il](https://www.oferalon.co.il)

יוסי אינהורן

יועץ תחזוקה למבנים

053-4241625

yossein@gmail.com

<https://www.einhoren.com/blank-3>